



## Editorial

Em um curto espaço de tempo os escravos se libertaram, os analfabetos se alfabetizaram, a medicina eliminou dezenas de doenças, a tecnologia criou maravilhas que aperfeiçoaram o trabalho e o lazer. Enfim, o mundo de hoje não é mais o de ontem.

A maior evolução foi constatada no comportamento das empresas: viviam à custa da exploração dos trabalhadores, ofereciam produção precária e insuficiente, eram temidas pela voracidade e agressividade de seus métodos. Seu lema era o de manter a pobreza para beneficiar apenas algumas classes privilegiadas que incluíam naturalmente os seus donos.

Como se transformaram! Hoje as empresas constituem verdadeiras células sociais que produzem renda e emprego em larga escala, melhorando a vida das comunidades onde atuam. São as empresas que atualmente mantém os governos, recolhendo os impostos para que o Estado possa construir e operar, para as populações carentes, hospitais, escolas, transportes, habitação, saneamento, etc.

Entretanto as exigências administrativas, tecnológicas e operacionais colocam as empresas em difíceis redes de controle que, se rompidas, podem lhes causar tremendos prejuízos e até mesmo suas extinções. O que era dirigido antigamente por uma só pessoa passou agora a ser administrado por uma extensa cadeia de diretores. O que se resumia em uma sala ou um galpão hoje se multiplicou em dezenas de departamentos que se restringem a executar cada vez menor quantidade de tarefas. E aí, nessa expansão, os diálogos começam a se tornar difíceis, as competições entre grupos internos aumentam, muitas vezes ordens contraditórias se chocam.

O mais interessante é que as pessoas de dentro das empresas não percebem o que nelas está acontecendo, se acostumam tanto no dia a dia que consideram tudo normal. Quantas vezes um visitante externo verifica a existência de diretores que não sabem o que estão fazendo, de empregados que não tem tarefas definidas. E os consumidores que não sabem a quem reclamar dos maus serviços e dos produtos com defeitos!

Sabendo-se que tudo na vida está sujeito a males e a erros, a sociedade cuidou de manter profissionais especializados em curar ou afastar essas anomalias: o advogado para eliminar as injustiças, o médico para curar as doenças, os professores para afastar a ignorância. E aí ocorreu a pergunta: quem cuidaria de corrigir os erros praticados pelas empresas?

Pensando nessa pergunta, um grupo selecionado de especialistas teve a idéia de criar uma entidade que cuidasse da existência e da continuidade operacional das empresas, procurando evitar suas perdas e seus recessos. Criou-se a Fundação Nacional de Apoio Gerencial - FUNAGER, cujo nome por si só revela seus objetivos.

A finalidade deste boletim informativo é a de divulgar o que a FUNAGER pretende oferecer às empresas, principalmente na áreas de controles, custos, viabilidade financeira e operacional, desvinculação de fatores externos e de mercado que posam vir a prejudicá-las, aperfeiçoamento funcional, etc.

Mas, como, não temos também o dom da perfeição, estamos abertos a parcerias que nos indiquem os melhores caminhos para atingir nosso objetivos.

Américo Matheus Florentino  
Conselho Deliberativo

**CONSULTE-NOS E TIRE SUAS DÚVIDAS**

**Rua dos Andradas, 29 - sala 1001 - Centro - CEP: 21.853.480 - Rio de Janeiro/RJ**

**Telefones.: 2263-7694 e 2263-7739 Fax.: 2263-7849**

# QUE IRÁ ACONTECER COM SUA EMPRESA NOS PRÓXIMOS ANOS

Nossos especialistas selecionaram quarenta indicadores a serem aplicados nas demonstrações contábeis da empresa, os quais irão indicar se, em diferentes ângulos, estão ocorrendo acertos ou defeitos na gestão empresarial.

Calculando periodicamente os quarenta indicadores, o empresário identificará esses defeitos de gestão a tempo de tomar as medidas necessárias para eliminá-los ou corrigi-los, retornando ao rumo certo para o perfeito alcance dos objetivos da sua empresa.

Os relatórios dos nossos especialistas indicarão:

- as estruturas patrimonial e operacional;
- a produtividade e a rentabilidade;
- o comportamento do capital de giro;
- o crescimento da empresa;
- as situações financeiras;
- o desequilíbrio econômico-financeiro.

## EDUCAÇÃO PROFISSIONAL CONTINUADA

A Funager está credenciada no Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro como entidade capacitadora em ministrar cursos para o aperfeiçoamento profissional de contabilistas e auditores.

A Comissão de Valores Mobiliários – CVM, só mantém os registros de auditores que certificam os balanços de Cias abertas, bancos, seguradoras e entidades de previdência, se esses auditores comprovarem ter participado de cursos de especialização profissional promovidos por capacitadoras credenciadas pelos Conselhos de Contabilidade.

A Funager há três anos consecutivos tem mantido esses cursos de educação profissional continuada.

## OS CUSTOS IRÃO ACABAR COM A SUA EMPRESA

Nossos técnicos propõem demonstrar a importância da apuração dos custos para a sobrevivência das empresas.

Como se apuram tradicionalmente os custos?

Existem outros sistemas sofisticados para apurá-los?

Deve se utilizar capital próprio ou empréstimos?

Comprar ou arrendar?

Terceirizar?

As respostas a essas indagações são amplas e esclarecedoras.

Existirão explicações de como deve agir a empresa para que os seus custos não a obriguem a encerrar suas atividades.

Os controles dos custos serão abordados através da contabilidade, por contas reflexas, pelo orçamento e pelo custo padrão.

As causas determinantes da elevação dos custos serão identificadas através dos preços de mercado, pela estrutura da empresa e pelas ocorrências de tempo ocioso ou de capacidade ociosa.

## PARCERIAS

A Funager mantém atualmente parcerias com associações de classe, e deseja ampliar tais parcerias em convênios com órgãos educacionais, associações empresariais, e outras entidades cujos objetivos são os de dar apoio às empresas no alcance dos seus objetivos. Essas parcerias poderão, inclusive, ampliar os serviços desenvolvidos pelas entidades que se associarem à Funager.

Consulte-nos a este respeito.

## PREMIAÇÕES

### BALANÇOS SOCIAIS

Pelo quarto ano consecutivo a Funager em parceria com a Associação Comercial do Rio de Janeiro e com a Revista Brasil Rotário, tem premiado as empresas que publicam balanços sociais considerados excelentes por uma comissão julgadora que os analisa.

Entre as empresas já premiadas destacaram-se:

- Usiminas;
- Banco Bradesco;
- Banco Regional do Desenvolvimento do Extremo Sul;
- Banco da Amazônia;
- Brasil Telecom;
- Banco do Brasil;
- CEMIG;
- Cia. Brasileira de Petróleo Ipiranga;
- Light Serviços de Eletricidade
- Cia. Siderúrgica Nacional;
- Eletrobrás Termonuclear.

### PROJETOS COMUNITÁRIOS DAS PREFEITURAS

Pela primeira vez, no ano de 2006, a Funager analisou os programas desenvolvidos pelas prefeituras do Estado do Rio de Janeiro que melhor beneficiaram suas comunidades.

Em 2006 a Funager premiou os seguintes programas:

#### **Prefeitura de Volta Redonda:**

- Programas de atendimento a portadores de deficiências.

#### **Prefeitura de Porto Real:**

- Programa Quiosques do Saber ministrando a jovens conhecimentos sobre computadores e informática.

#### **Prefeitura de Barra do Piraí:**

- Programa da formação de Agente Mirim, auxiliando crianças e pré-adolescentes a resistirem às pressões que poderão influenciá-los a experimentar algum tipo de droga.

## QUE SE DISCUTE NOS SEMINÁRIOS

Os seminários constituem reuniões com durações de apenas um dia ou de uma semana.

Nos seminários são discutidos aspectos relevantes para o aperfeiçoamento quer dos profissionais que atuam nas áreas econômica e financeira, quer das melhores sistemáticas para as gestões empresariais.

Entre os diversos tópicos que podem ser abordados nos seminários a Funager tem dado destaque aos seguintes:

- fatores externos que interferem na rentabilidade operacional da empresa;
- registros integrados orçamentários, financeiros, contábeis e de custos;
- gestão operacional da Previdência Complementar.

## MONTANDO UMA BIBLIOTECA ESPECIALIZADA

A Funager pode auxiliar as grandes empresas a montarem bibliotecas especializadas para melhoria cultural e profissional de seus funcionários.

Entre os temas selecionados indicaremos livros que abordam os seguintes tópicos:

- Os investimentos;
- O mercado de capitais;
- As transações internacionais e a globalização econômica;
- O balanço social;
- Problemas derivados dos juros;
- Problemas derivados do câmbio;
- A cadeia produtiva;
- A formação dos custos;
- Demonstração do valor agregado;
- Fundo de comércio;
- Orçamento;
- Administração financeira;
- Auditoria operacional.

## ANÁLISE DE MERCADOS SETORIAIS

A Funager tem condições, através de seus especialistas de levantar balanços globais envolvendo todas as empresas que atuam em um determinado ramo, como por exemplo:

- Bancos;
- Seguradoras;
- Empresas de informática;
- Empresas de construção;
- Entidades de previdência;

Pela soma dos balanços da maioria das empresas que atuam no mesmo ramo, obtém-se o comportamento econômico e financeiro de um mercado setorial.

Após o levantamento global de cada mercado projeta-se o balanço individual de cada empresa medindo-se o seu desempenho e a sua colocação nesse mercado.

Estabelece-se o posicionamento de cada empresa em relação aos seu enquadramento no seu mercado.

## PROGRAMAS ESPECIAIS

A Funager lançou recentemente dois programas especiais:

- prevenção para eliminar os custos decorrentes de empregados que se tornam dependentes de álcool e drogas;
- prevenção para não cair no descrédito ao lidar com a clientela quer no oferecimento de produtos e serviços, quer no atendimento de reclamações.

## FUNAGER

**A direção da fundação é exercida por três órgãos:**

- Conselho Deliberativo
- Conselho Fiscal
- Diretoria Executiva